Государственное казенное учреждение Астраханской области
«Специализированный дом ребенка «Капелька»

П Р И К А З

«27» 03 2026 г. № 215-о

«Об утверждении карты
коррупционных рисков
в ГКУ АО «СДР «Капелька»

В соответствии с Методическими рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, утвержденными Министерством социального развития и труда Российской Федерации, рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ, и на основании проведенной оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд государственного казенного учреждения Астраханской области «Специализированный дом ребенка «Капелька» (далее - Учреждение),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков объекта оценки, возникающих в процессе осуществления деятельности Учреждения согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Реестр мер по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков на 2026 г. согласно приложению №2 к настоящему приказу.
3. Начальнику отдела кадров ознакомить заинтересованных лиц под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио главного врача О.В.Григоренко

Приложение №1
к приказу от «11» 03 2026 г. № 215-0

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ОБЪЕКТА ОЦЕНКИ

№	Направление деятельности /подпроцесс/	Коррупционный риск /критическая точка/.	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер	Получение в личное распоряжение материальных ценностей	низкий	Информационная открытость учреждения. Соблюдение антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
2	Организация работы с кадрами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для приема на работу в учреждение, при разработке графика	Главный врач, начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений	Получение личной выгоды, денежных средств	низкий	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу. Подача сведений в центр занятости населения о

		работы, графика отпусков, режима труда и отдыха.				вакансиях. Проведение собеседования при приеме на работу.
3	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, ответственные должностные лица	Получение личной выгоды, денежных средств.	низкий	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы работы с персональными данными, разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и разглашение персональных данных.
4	Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств, от приносящей доход деятельности, благотворительной и спонсорской помощи	Нецелевое использование бюджетных средств, средств, от приносящей доход деятельности, благотворительной и спонсорской помощи	Главный врач, заместитель главного врача, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств, средств, от приносящей доход деятельности, благотворительной и спонсорской помощи. Получение личной выгоды.	низкий	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения. Организация финансового контроля. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за

						совершение коррупционных правонарушений
5	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств	Главный врач, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств. Получение денежных средств, личной выгоды.	низкий	Обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности; осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов, данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Главный бухгалтер, бухгалтер, материально – ответственные лица	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	низкий	Организация финансового контроля и контроля за материально ответственными лицами. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Подготовка к	Необъективная оценка	Главный врач,	Необъективная оценка	низкий	Разъяснение

	аттестации педагогических и медицинских работников	деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной информации	начальник отдела кадров, главная мед. сестра, старший воспитатель	деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной информации за вознаграждение (дача и получение взятки)		работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, комиссионное принятие решения
8	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Главный врач, главный бухгалтер, заместитель главного врача, начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений, ответственные лица, осуществляю-щие ведение табеля рабочего времени.	Получение денежных средств	низкий	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения; разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, работа комиссии по установлению стимулирующих выплат.
9	Организация и осуществление закупок, заключение контрактов на поставку товаров, выполнение	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определения объема необходимых средств; необоснованное	Главный врач, заместители главного врача, экономист, юрисконсульт	Предварительный сговор с участниками закупок. Наличие среди участников закупки родственников. Возврат определенной суммы от стоимости контракта поставщиком	низкий	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований законодательства о закупках. Разъяснение сотрудникам учреждения, связанных с заключением контрактов и

	работ, оказание услуг для нужд учреждения	расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка		(исполнителем, подрядчиком) заказчику		договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в закупочной деятельности. Осуществление контроля за деятельностью сотрудников, связанных с осуществлением закупок.

		требований закона в личных интересах; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; необоснованное изменение условий контракта; необоснованный отказ от заключения контракта.				
10	Выбор способа определения поставщика, исполнителя, подрядчика	Неадекватный выбор способа закупки по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков. Преднамеренная подмена одного способа закупки другим	Работники контрактной службы ГКУ АО «СДР «Капелька»	Предварительный сговор с участниками закупок. Возврат определенной суммы от стоимости контракта поставщиком (исполнителем, подрядчиком) заказчику.	низкий	Внедрение системы эффективного планирования закупок. Обоснование способа определения поставщика, исполнителя, подрядчика. Определение поставщика, исполнителя, подрядчика конкурентным способом.
11	Приемка выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров	Необоснованно жесткие (мягкие) или необъявленные условия приемки продукции по контракту. Необоснованное	Главный врач, ответственные работники по приемке товаров, работ, услуг.	Предварительный сговор с участниками закупок. Возврат определенной суммы от стоимости контракта поставщиком (исполнителем,	низкий	Приемка товаров, работ, услуг, в соответствии с требованиями, установленными контрактом.

		затягивание (ускорение) приемки по контракту. Намеренное отсутствие контроля за исполнением гарантий или игнорирование гарантийного периода.		подрядчиком) заказчику.		
12	Оформление усыновления, приемной семьи	Содействие кандидатам в усыновители или приемную семью (опеку) в оформлении документов за вознаграждение	Социальный педагог, педагог-психолог	Получение денежного и (или) иного вознаграждения	низкий	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.